

中途&新卒  
両方に使える

“採用できない” “定着しない” を「策」で改善し、攻めの経営を行う

## 中小・小規模事業者向け採用課題解決セミナー

## ■日 時

2024年10月24日(木)  
14:00~16:00

## ■定 員

20名(先着順)

※定員に達し次第締め切ります。  
お早めにお申し込みください。

## ■会 場

八尾商工会議所 3階 中会議室

## ■参加費

無料【会員限定】



講 師

採用コンサルタント  
奥田 玲子氏

プライム上場大手人材会社JACリクルートメントにて8年間、中小・小規模事業者の採用支援に携わる。担当業界は化学・機械部品・電機・自動車部品といった製造業に精通。従業員数10名ほどの小規模企業から200~300名の中規模企業まで支援。採用実績は20代~60代まで幅広い年齢層。その他、大学や専門学校にて学生キャリア支援業務も受託しており、これまで通算500名の就職支援を行ってきた。これにより新卒・中途 両方の採用市場のトレンドを熟知。大阪府(OSAKAしごとフィールド)や商工会議所にて、採用・育成をテーマにしたセミナー実績多数あり。

## ●このようなお悩みはありませんか？

- ・中小・小規模事業者なので求人を出しても応募がない…
- ・苦勞して採用した人材がすぐ辞めてしまう…

## ●大きな企業に人材がとられてしまう…しかし、中小・小規模事業者だからこそできる「策」がまだあります！

近年、求人数はコロナ以前の水準に戻り、人材市場は活発化。しかし大企業が大規模採用を行っている影響もあり、中小・小規模事業者の採用は困難を極めています。そのような中、採用に成功している中小・小規模事業者はどんな策を打っているのか？本セミナーでは、豊富な採用支援経験を持つコンサルタントが、リアルな事例を紹介し、「採用・定着」の具体策を解説します。

## 【カリキュラム】

- ▼最新の就職&転職事情を解説
- ▼従業員数12名の企業が採用できた秘訣とは？  
(事例紹介)
- ▼採用活動、何からする？自社がとるべきアクションを知る。  
(個人ワーク)
- ▼採用活動、どうやってする？押さえない4つのコツ。  
(「企業HP」「求人票」「エージェント」「面接」の活用方法を解説)
- ▼採用段階からとるべき離職防止「策」とは？  
(入社後、ではなく、入社前、から策を講じる理由も解説)

## ■お申込み・お問い合わせ先：八尾商工会議所 総務部

〒581-0006 大阪府八尾市清水町1-1-6 TEL:07-922-1181 FAX:072-922-8828

【会場について】 会場の駐車場は最初の1時間は無料、その後20分毎に100円が必要となりますので、予めご了承ください。また、台数に限りがありますので、できる限り公共交通機関をご利用ください。

【参加票について】 FAXを送信いただいた後、当所から3日以内に参加票を送付いたします。万が一、参加票が届かない場合は、恐れ入りますが事務局までお問い合わせいただけますようお願いいたします。

八尾商工会議所 総務部 行 (FAX:072-922-8828)

中小・小規模事業者向け採用課題解決セミナー(10/24)参加申込書

事業所名			
所在地	(〒 - )		
T E L	-	-	F A X - -
メ - ル	@		※八尾商工会議所メールマガジン → <input type="checkbox"/> 要 <input type="checkbox"/> 不要
参加者	部 署 役 職	(ふりがな) 氏 名	
	部 署 役 職	(ふりがな) 氏 名	